1ST INTERNATIONAL CONGRESS ON MANAGEMENT OF ORGANIZATIONS

BOOK OF ABSTRACTS

Prof.Dr.Ali AKDEMİR
Editor and Chairman of The Congress

ISTANBUL, 27-28 November 2020

ORION
KİTABEVİ

Çalışanların Örgütsel Adalet Algısı, Kişisel Değer Sistemi İle Ahlaki Olmayan Davranışların Duyurulması (AODD) ve Örgütsel Sessizlik Arasındaki İlişkiler Üzerine Bir Araştırma

Sezer Cihan GÜNAYDIN

Doç. Dr.,İstanbul Arel Üniversitesi, İİBF Öğretim Üyesi

Mustafa ASLAN

Dr.Öğretim Üyesi,İstanbul Arel Üniversitesi, İİBF

Dilek İMAMOĞLU

İstanbul Arel Üniversitesi, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, Yönetim ve Organizasyon Programı

Doğan UZUN

İstanbul Arel Üniversitesi, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, Yönetim ve Organizasyon Programı

Hamza DÜZENLİ

İstanbul Arel Üniversitesi, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, Yönetim ve Organizasyon Programı

Sezen KAYNAK

İstanbul Arel Üniversitesi, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, Yönetim ve Organizasyon Programı

Haydar Baki DOĞAN

Dr.,İstanbul Arel Üniversitesi, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, Yönetim ve Organizasyon Programı

Kasım UÇTU

İstanbul Arel Üniversitesi, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, Yönetim ve Organizasyon Programı
Doktora Öğrencisi

Fatih YAMAN

Dr., Öğretim Üyesi, İstanbul Teknik Üniversitesi

lalet Algısı,
ılaki Olmayan
sı (AODD) ve
laki İlişkiler
ırma

Sezer Cihan GÜNAYDIN
Üniversitesi, İİBF Öğretim Üyesi
Mustafa ASLAN
,İstanbul Arel Üniversitesi, İİBF
Dilek İMAMOĞLU
itüsü, Yönetim ve Organizasyon Programı
Doğan UZUN
itüsü, Yönetim ve Organizasyon Programı
Hamza DÜZENLİ
itüsü, Yönetim ve Organizasyon Programı
Sezen KAYNAK
itüsü, Yönetim ve Organizasyon Programı
Haydar Baki DOĞAN
tü Eğitim Enstitüsü, Yönetim ve Organizasyon Programı
Kasım UÇTU
itüsü, Yönetim ve Organizasyon Programı
Doktora Öğrencisi
Fatih YAMAN
esi, İstanbul Teknik Üniversitesi

ÖZET

Bu çalışmanın amacı, örgütsel adalet algısı ve kişisel değerler sisteminin, çalışanların örgüt içerisinde vuku bulan, ahlaki olmayan davranışları duyurma (AODD -Whistleblowing) niyetleri ile örgütsel sessizlik arasındaki ilişkileri araştırıp ortaya koymak ve yordayıcılığı incelenmektir.

Bu araştırmaya ait veriler, Türkiye'deki bir ilçe belediyesinin çalışan larından elde edilmiştir. Araştırmaya ait hipotezlerin test edilmesi için toplanan 355 anket formunun sadece 183 adedi kullanılmıştır. Bu 183 veri kullanılarak frekans tablosu, korelasyon ve regresyon analizleri ile araştırma gerçekleştirilmiştir.

Araştırma neticesinde, çalışanın örgütsel adalet algısının tüm boyut larının, örgütsel sessizlik ve AODD ile negatif ilişkili olduğu tespit edil miştir. Aynı durum kişisel değerler sisteminin çeşitli boyutları ve bağımlı değişkenlerimiz olan örgütsel sessizlik ve AODD'nin boyutları arasında da gözlemlenmiştir.

Anahtar Kelimeler: Örgütsel Sessizlik, Whistleblowing, Kişisel Değerler, Adalet Algısı