2. Avrasya Pozitif Psikoloji Kongresi

2nd Eurasian Congress of Positive Psychology

ÖZETLER KİTABI

BOOKS OF ABSTRACTS

İÇİNDEKİLER/ TABLE OF CONTENTS

Davet Mektupları / Invitation Letters.....
Kurullar / Committees .....
Biyografiler / Biographies .....
Davetli Konuşmacılar / Keynote Speakers .....
Atölyeler / Workshops .....
Paneller / Panels .....
Bildiriler / Presentations .....
Posterler / Posters ….....

DAVET MEKTUPLARI

INVITATION LETTERS

Evsahibi, Üsküdar Üniversitesi

Değerli Katılımcılarımız,

Geçen yıl gerçekleştirdiğimiz başarılı bir kongrenin ardından bu yıl yeniden sizlerin karşısında olacak olmaktan dolayı mutluluk duyuyoruz.

2. Avrasya Pozitif Psikoloji Kongresini 12-14 Mayıs 2017 tarihlerinde İstanbul'da Üsküdar Üniversitesi'nde gerçekleştireceğiz. Kongremizin temasını "İyi Yaşamanın Bilimi" olarak belirledik.

Kongremiz, pozitif psikoloji ile ilgili akademik paylaşımların sağlanması ve bu alanda çalışan akademisyenlerin ve ilgililerin bir araya gelmesi için bilimsel ve sosyal bir platform oluşturmayı amaçlamaktadır. Bilimsel programın içeriğini, pozitif psikoloji ile ilgili konferanslar, paneller, çalışma grupları, bildiri ve poster sunumları oluşturacaktır. Yurt içinden ve yurtdışından önemli konuşmacıların olacağı kongremizde doyurucu bir programla karşınızda olmayı umuyoruz. Kongremizin dili Türkçe ve İngilizce olacaktır. Farklı disiplinlerden, pozitif psikolojiye ilgi duyan herkesi bu kongrede ağırlamak ve tanımak istiyoruz. Kongremizin bilimsel kalitesinin sizlerin katkısı ile artacağının bilincinde olarak, bahar aylarının ayrı bir güzellikte yaşandığı dünya başkenti İstanbul'da sizleri aramızda görmekten mutluluk duyacağız.

Saygılarımızla,
Doç. Dr. Tayfun DOĞAN

Kongre Başkanı

www.tayfundogan.net

Dear colleagues:

Following the success of last year's conference, we are happy to welcome you to the forthcoming Congress this year.

2nd Eurasian Congress on Positive Psychology will be held from May 12th to 14th, 2017 at Uskudar University, Istanbul, Turkey. The theme of the Congress is "The Science of Living Well"

Our Congress aims to establish an academic platform, where scientific works on positive psychology could be openly shared and academicians in the field can get acquainted.

The scientific program will be enriched with conferences, panels, workshops, oral and poster presentations. We are hoping to welcome you with a fulfilling schedule enriched with the contributions of prominent international guests. The official languages of the Congress will be English and Turkish –with Simultaneous interpretation-.

We would like to welcome and meet our guests from diverse fields, who are interested in positive psychology. Feeling that the Congress will be a success with your invaluable contributions, we will be glad to welcome you in Istanbul.

Yours sincerely,
Assoc. Prof. Dr. Tayfun DOĞAN
Head of Congress
www.tayfundogan.net

KURULLAR

COMMITTES

Kurullar/ Committees

Kongre Onursal Başkanı / Honorary President of the Congress

Prof. Dr. Nevzat Tarhan - Rector of Uskudar University

Prof. Dr. Hasan Bacanlı

Kongre Başkanı / Head of the Organizing Committee

Assoc. Prof. Dr. Tayfun Doğan- Chairperson

Assist. Prof. Dr. Çiğdem Yavuz Güler- Chairperson

Düzenleme Kurulu / Executive Committee

Prof. Dr. Hasan Bacanlı

Prof. Dr. Sırrı Akbaba

Assist. Prof. Dr. Çiğdem Yavuz Güler

Assist. Prof. Dr. Asil Özdoğru

Psychotherapist F. Tuba Aydın

Psychological Counselor Fatmanur Erdoğan

Research Assist. Yelda İbadi

Psychologist N.M. Gözde Ceylan

Bilim Kurulu / Scientific Committee

Dr. Hasan Bacanlı

Dr. Sırrı Akbaba (Üsküdar University-TÜRKİYE)

Dr. Tayfun Doğan (Üsküdar University-TÜRKİYE)

Dr. Çiğdem Yavuz Güler (Üsküdar University- TURKEY)

Dr. Bengü Ergüner Tekinalp (Drake University-USA)

Dr. Tuğba Sarı (Abant İzzet Baysal Üniversitesi-TÜRKİYE)

Dr. Şerife Işık (Gazi Üniversitesi-TÜRKİYE)

Dr. Ali Eryılmaz (Eskişehir Osmangazi University -TURKEY)

Dr. Louise Lambert (Canadian University of Dubai, DUBAİ)

Dr. Nurlaila Effendy (Universitas Katolik Widya Mandala-ENDONEZYA)

Dr. Alireza Memarian (Iran Positive Psychology Network-İRAN)

Dr. Aşkın Keser (Uludağ Üniversitesi, TÜRKİYE)

Dr. Ahmed Abdel-Khalek, (Alexandria University-EGYPT)

Dr. Mehmet Engin Deniz (Yıldız Teknik University-TURKEY)

Dr. Polona Gradišek (University of Ljubljana, SLOVENIA)

Dr. Fredrike Bannink (HOLLANDA)

Dr. Ahmet Alkayış (Üsküdar Üniversitesi-TÜRKİYE)

Dr. Hüseyin Çalışkan (Sakarya Üniversitesi-TÜRKİYE)

Dr. Ömer Osmanoğlu (Üsküdar Üniversitesi-TÜRKİYE)

Dr. Meltem Narter (Üsküdar Üniversitesi-TÜRKİYE

Dr. Tahsin İlhan (Gazi Osmanpaşa University -TURKEY)

Dr. Asil Özdoğru (Üsküdar University -TURKEY)

Dr. Didem Aydoğan (Hasan Kalyoncu Üniversitesi-TURKEY)

Dr. Abulfaz Süleymanov (Üsküdar Üniversitesi-TÜRKİYE)

B.56

Sağlık Çalışanlarının Demografik Özellikleri İle İşe Bağlılıkları Arasındaki İlişkileri Belirlemeye Yönelik Bir Araştırma: Eskişehir İli Örneği

G. Banu Dayanç Kıyat, Sezer Cihan Günaydın, Bünyamin Özgüleş

ÖZET

Amaç: Bu araştırmada Eskişehir ilinde faaliyet gösteren özel hastane ve tıp merkezlerinde görev yapan sağlık çalışanlarının yaş, cinsiyet, medeni durum, eğitim, statü, hizmet süreleri, çalıştıkları birim değişkenlerine göre işe bağlılık düzeylerindeki farklılıkları tespit etmek amaçlanmıştır. Yöntem: Araştırmaya 2016 yılında Eskişehir ilinde faaliyet gösteren yedi özel hastane ve tıp merkezinden toplam 264 kişi katılmıştır. Verilerin toplanmasında çalışanların işe bağlılık düzeylerini ölçmek için orijinali Schaufeli ve arkadaşları (2002) tarafından geliştirilmiş olan Türkçeye uyarlaması Eryılmaz ve Doğan (2012) tarafından yapılmış işe bağlılık ölçeği kullanılmıştır. Ayrıca çalışanlarının demografik özelliklerini belirlemek üzere 9 maddelik soru formu kullanılmıştır. Elde edilen veriler SPSS 21.0 ve AMOS 21.0 programları ile analiz edilmiştir. Kategorik veriler için tanımlayıcı olarak sıklık ve yüzde, sürekli veriler için minimum, maksimum, ortalama ve standart sapma kullanılmıştır. Sürekli veriler için normal dağılıma uygunluk Kolmogorov-Smirnov testi ve grafiksel olarak kontrol edilmiştir. Parametrik koşulları sağlayan değişenler için iki grubun karşılaştırmasında bağımsız gruplarda t-testi, sağlamayanlar için Mann Whitney U testi, ikiden fazla grubun karşılaştırılmasında tek yönlü varyans analizi (ANOVA) kullanılmıştır. Anlamlı farkın kaynağı Scheffe çoklu karşılaştırma testi (Post Hoc) ile bulunmuştur. Bulgular: Katılımcıların yaş gruplarına göre işe bağlılık ölçeği toplamından aldığı puan ortalamaları arasında istatistiksel olarak anlamlı farklılık bulunmuştur (F=4,865; p=0.003). Gelir düzeyi değişkenine göre işe bağlılık ölçeği toplamından aldığı puan ortalamaları arasında istatistiksel olarak anlamlı farklılık bulunmuştur (F=10,070; p<0,001). Meslek değişkenine göre işe bağlılık ölçeği toplamından aldığı puan ortalamaları arasında istatistiksel olarak anlamlı farklılık bulunmuştur (F=7,196; p<0,001). Toplam hizmet süresine göre işe bağlılık ölçeği toplamından aldığı puan ortalamaları arasında istatistiksel olarak anlamlı farklılık bulunmuştur (F=2,875; p=0,037). Eğitim düzeyine göre işe bağlılık ölçeği toplamından aldığı puan ortalamaları arasında istatistiksel olarak anlamlı farklılık bulunmuştur (F=5,702; p<0,001). Çalıştığı birime göre İşe bağlılık ölçeği toplamından aldığı puan ortalamaları arasında istatistiksel olarak anlamlı farklılık bulunmuştur (F=4,461; p=0,002). Bunun yanında cinsiyet ve medeni durum değişkenine göre anlamlı bir farklılık olmadığı görülmüştür. Tartışma: Araştırmadan elde edilen bulgular incelendiğinde yaş değişkenine göre anlamlı farkın 51 ve üstü yaş grubunun ölçek toplamından aldığı puan ortalamasının diğer yaş gruplarından anlamlı bir şekilde yüksek olduğu şeklindedir. Bu bulgular Bal'ın (2009:119) yaptığı çalışma ile benzerlik göstermektedir. Gelir durumu ve meslek değişkenine göre anlamlı farkın hemşirelerin aldığı puan ortalamasının hekim ve diğer çalışan grubundan anlamlı bir şekilde düşük olduğu şeklindedir. İşe bağlılık ortalamalarının hemşire mesleğinde düşük olması literatür ile de desteklenmektedir (Karacaoğlu, 2005:66). Bu bulguların yanında toplam hizmet süresine göre işe yeni başlayanların (0-10 yıl) daha fazla işe bağlı oldukları, eğitim durumuna göre lisans mezunlarının daha az işe bağlı oldukları, çalıştıkları birim değişkenine göre ise poliklinik ve idari birimlerde çalışanların işe bağlılıklarının daha yüksek

olduğu bulunmuştur. Araştırmanın bulgular ve sonuçlarına bakıldığında farklı hastane ve örneklem gruplarında demografik faktörlere göre daha fazla çalışma yapılması tavsiye edilebilir.

Anahtar Kelimeler: sağlık çalışanları, iş bağlılıkları

Kaynakça:

Bal, E. A. (2009). *Gönülçelen Şirketler*, İstanbul: Beta Basım Yayım.

Eryilmaz, A. ve Dogan, T. (2012). İş Yaşamında Öznel iyi Oluş: Utrecht İşe Bağlılık Ölçeğinin Psikometrik Niteliklerinin İncelenmesi. *Klinik Psikiyatri*. *15*,49-55.

Karacaoğlu, K., (2005). Sağlık Çalışanlarının İşe Bağlılığa İlişkin Tutumları ve Demografik Nitelikleri Arasındaki İlişkilerin İncelenmesi: Nevşehir İlinde Bir Uygulama. *Yönetim*, *Yıl:16 Sayı: 52*. 54-72

Schaufeli, W.B., Salanova, M., Roma, V, G., ve Bakker, A. B. (2002). The measurement of engagement and burnout: A two sample confirmatory factor analytic approach. *Journal of Happiness Studies, 3*, 71-92.